



ARBEJDSMILJØSEKTIONEN

AALBORG
UNIVERSITET

Aalborg Universitets arbejdsmiljøpolitik

Aalborg Universitets arbejdsmiljøpolitik beskriver den overordnede ramme for alle aktiviteter på AAU, som tilstræber at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, som et fundament for en attraktiv arbejdsplads.

Målsætning

AAU vil styrke trivselen og have et sundt arbejdsmiljø, hvor individer kan udvikle sig i og med støtte fra fællesskabet, idet AAU anerkender at et trygt, sikkert og sundt studie- og arbejdsmiljø er hinandens gensidige forudsætninger. Arbejdsmiljøindsatsen har fokus på de *forebyggende* tiltag, *reagerende* handlinger og på iværksættelse af *udviklende* elementer, der kan bidrage til at skabe de bedst mulige rammer og strukturer om et bæredygtigt arbejdsliv, der tager hensyn til forskellige livs- og arbejdsvilkår og med respekt for diversiteten. Et bæredygtigt arbejdsmiljø fokuserer på at styrke udviklingen af såvel medarbejdere, ledere, organisationen i sin helhed og arbejdsfællesskabet i særdeleshed.

Et godt arbejdsmiljø, såvel organisatorisk, socialt, fysisk og kemisk-biologisk er en forudsætning for universitetets udvikling, produktivitet, de ansattes trivsel og motivation samt for optimal anvendelse af universitetets ressourcer.

Målgruppe

Aalborg Universitets arbejdsmiljøpolitik gælder for alle ansatte uanset ansættelsesforhold og funktion.

Endvidere gælder politikken også for de studerende for så vidt angår forhold af betydning for studiemiljøet.

Ansvar og roller

Varetagelsen og udviklingen af et godt arbejdsmiljø er ledelsens ansvar, og en integreret del af Aalborg Universitets ledelsespolitik, organisation og samarbejdsforhold. Universitetets rektor har



ARBEJDSMILJØSEKTIONEN

AALBORG
UNIVERSITET

det overordnede ansvar for arbejdsmiljøet på AAU, men ledere på alle niveauer har ansvaret for arbejdsmiljøet i sit ansvarsområde.

AAU inddrager arbejdsmiljøorganisationen og dens repræsentanter i alle beslutningsprocesser der har betydning for arbejdsmiljøet, fra processens planlægningen til dens afslutning. AAU søger at inddrage de studerende, når arbejdsmiljøorganisationen behandler forhold af betydning for studiemiljøet.

Arbejdsmiljøorganisationen arbejder forebyggende og udviklende med arbejdsmiljøarbejdet og skal være en synlig organisation, hvor ansatte kan henvende sig med spørgsmål, problemstillinger og forslag af betydning for arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljøsektionen (AMS) har til formål at støtte alle dele af arbejdsmiljøorganisationen med rådgivning og vejledning, med vedligeholdelse og servicering af arbejdsmiljøorganisationen, samt med evt. relationer til Arbejdstilsynet.

Universitetet anvender et APV-koncept, hvor dialogen danner rammen om arbejdet med arbejdsmiljøet.

Grundlag og relationer

Aalborg Universitets arbejdsmiljøpolitik er suppleret af en række regler, procedurer og gode råd for den konkrete fortolkning og implementering af arbejdsmiljøpolitikken i universitetets opgaver. Arbejdsmiljøpolitikken understøtter universitetets vedtægter, strategi, ligestillingspolitik og personalepolitik i forhold til arbejdsmiljøet på Aalborg Universitet.

Arbejdsmiljøpolitikken danner grundlag for arbejdsmiljøorganisationens arbejde, i alle universitets mange led: I tilrettelæggelsen og organiseringen af arbejdet, i indretningen og udviklingen af arbejdspladsen, samt i udarbejdelsen af handlingsplaner og den generelle varetagelse af arbejdsmiljøet.

Gyldighed

Arbejdsmiljøpolitikken er vedtaget af Hovedarbejdsmiljøudvalget den 11. oktober 2021. Arbejdsmiljøpolitikken skal evalueres efter behov dog senest afsluttet ultimo 2024. Ansvar for politikken er placeret i arbejdsmiljøsektionen, hvortil spørgsmål kan rettes.

AAU - Arbejdsmiljøsektionen, november 2021