Kan frit distribueres
Godkendt

Aalborg Universitet
Postboks 159
9100 Aalborg

Sagsbehandler:
Carsten Lyng
Telefon: 97234011
Email: CL@xxx.aau.dk

Dato: 12-06-2021
Sagsnr.: 121.223.114

Referat af Den årlige Arbejdsmiljødrøftelse AMiU, Institut for xx den 11. juni 2021

Deltagere: Helle Jensen (HJ, Abdi Høgh (AH), Per Johansen (PJ), Willum Busk og Gunni Overgaard (GO)

Afbud: Ingen

Øvrige deltagere: AMiU-sekretær, Carsten Lyng

1. Er foregående års mål nået?

Bilag: Arbejdsmiljødrøftelse 2020

Der har været større reorganiseringer, som har haft en påvirkning på arbejdsmiljøet. Vi har haft et løbende fokus på trivslen og intensiveret månedlige informationsmøder. Der skal dog fortsat være fokus på området. Som følge af flytning, udsættes fysisk APV til 100 dages gennemgang (september 2021). Målene ift. værksted og laboratorier er nået. Der er bl.a. blevet opbygget og indrettet nyt depotrum til opbevaring. Det tager nu væsentlig kortere tid at finde det, man skal bruge. Opfølgning januar 2022 – ans. NN

Opfølgning:

Skriv opfølgning, eller slet denne og linjen ovenfor.

2. Hvad skal være fokus det kommende år?

Bilag: Referat, arbejdsmiljødrøftelse 2020

Vi skal have et fortsat fokus på trivslen generelt, både de fysiske rammer og det organisatorisk, sociale område, da reorganiseringen stadig fylder (se ovenfor).

Opfølgning på næste møde d. xx.xx.xxx

3. Hvordan skal samarbejdet foregå?

Vi skal have lagt en fast mødeplan, hvor møder indkaldes via Outlook. AMiU mødes 2-3 gange pr. semester; arbejdsmiljøgrupperne mødes efter behov. Som noget nyt udarbejdes en kort informationsmail efter hvert AMiU-møde med maks. fem korte informationer om sidste nyt fra AMiU. Samarbejdet til AMS skal intensiveres; vi skal bruge og inddrage AMS, når vi har arbejdsmiljøudfordringer eller indsatsområder, der kræver særligt fokus og faglig sparring.

Opfølgning:

Opfølgning på mødeplan: AHH, Infomail: NNN, deadline dd.mm.åå

4. Hvilke mål sætter vi for det kommende år?

Vi vil arbejde med det organisatorisk, sociale område med fokus på trivsel og samarbejde. Herudover skal det fysiske arbejdsmiljø have fokus for herved at komme helt på plads med de fysiske rammer og indretning efter flytningen. Arbejdsmiljø skal i endnu højere grad på dagsorden på ledelsesmøder og afdelingsmøder. AL diskuterer form og indhold med ledelsesgruppen. Samarbejdet skal styrkes i de lokale arbejdsgrupper. Dette skal ske ved faste, indkaldte statusmøder samt en dag ud af huset i efteråret med fagligt og socialt indhold.

Opfølgning:

Tovholder: PJ, status på næste AMiU-møde dd.mm.åå

5. Hvilke øvrige input er evt. medtaget i drøftelsen?

Vi følger løbende op på handlingsplan - særligt vedr. det organisatorisk, sociale område, hvor vi fra træk fra MUS og ledelsesfeedback kan konstatere, at der fortsat skal gøres en indsats for at højne trivslen generelt, som følge af flytning og reorganisering.

Opfølgning:

Opfølgning med inddragelse fra AMS senest dd.mm.åå

6. Godkendelse/verificering af nuværende arbejdsmiljøorganisation

Bilag: Oversigt over AMO på Institut for XX

Ingen ændringer

Opfølgning:

Grundet flytninger og reorganiseringer skal arbejdsmiljøorganiseringen evalueres på AMiU-møde d. xx.xx.xxxx

7. Kompetenceudviklingsplan

Undersøge mulighed for at få ”Just in time-kursus” om Sygefravær og arbejdsmiljø for instituttets AMO. Alle deltager i AEU’s arbejdsmiljøkonference (afholdes hvert andet år)

Navne på Arbejdsmiljø-repræsentanter og Arbejdsmiljøleder	**Har** deltaget i obligatorisk arbejdsmiljø-uddannelse (3 dage) **Sæt X**	**Skal** deltage i obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse (3 dage) **Dato**	Tilbud om uddannelse efter 9 mdr. (2 dage) **Dato og uddannelse / emne***	Tilbud om årlig efteruddannelse (1,5 dage) **Dato og uddannelse / emne***
Helle Jensen	x			

Abdi Høgh		11.- 13.05 2021		01.10.21 – Sikkerhedskursus
Per Johansen		27 – 29.08 2021		
Willum Busk	x			Krænkende adfærd. 21.11.21 Facilitering af APV-dialogen 12.12.21
Gunni Overgaard	x			08.10.21: TTA (Tilbage til arbejde efter sygefravær kursus)

Opfølgning:

WB undersøger ved HR-afdelingen, hvornår der kan afholdes lokalt kursus i sygefravær og arbejdsmiljø