Rektors indledning ved AAU's arbejdsmiljøkonference 2015, 18. maj 2015

Goddag og rigtig hjerteligt velkommen til Aalborg Universitets arbejdsmiljøkonference 2015. Det er overordentlig glædeligt, at I er mødt op her for at bruge en eftermiddag sammen om arbejdsmiljøet på Aalborg Universitet.

Vi har inviteret alle AAU's arbejdsmiljørepræsentanter, alle arbejdsmiljøansvarlige ledere, alle tillidsrepræsentanter og alle organisationsudpegede SU-medlemmer, hvilket i alt er ca. 230 personer. Ifølge tilmeldingen skulle der være ca. 130 personer til stede, så det er godt halvdelen af de inviterede, der er her i dag. Jeg synes, det er meget glædeligt, at så mange er mødt op.

Formålet med vores arbejdsmiljøkonference er at samle hele AAU's arbejdsmiljøorganisation og de øvrige der også arbejder med arbejdsmiljøet, så vi alle kan se, hvem vi er, og så vi kan debattere de store arbejdsmiljøemner, som vi arbejder med. Det er hensigten, at vi fremover vil afholde en sådan AAU-intern arbejdsmiljøkonference en gang om året.

Før vi går i gang med dagens arbejdsmiljøfaglige program, vil jeg bruge et par minutter på at samle op på, hvad der er sket på arbejdsmiljøområdet i det sidste års tid, og vi skal have uddelt AAU's arbejdsmiljøpris 2014.

Først og fremmest vil jeg sige, at jeg synes, at der er sket meget og meget godt på arbejdsmiljøområdet på AAU. Det glæder mig som rektor, og jeg håber og vil appellere til, at vi sammen hjælper hinanden med at holde fast i den udvikling.

Vi har i hovedarbejdsmiljøudvalget udarbejdet og vedtaget en arbejdsmiljøpolitik for AAU. Arbejdsmiljøpolitikken beskriver vores ambitionsniveau for arbejdsmiljøet og også noget om, hvordan vi vil arbejde med arbejdsmiljøet.

I arbejdsmiljøpolitikken skriver vi om de mål, vi skal stræbe efter, for eksempel at vi *"… ønsker at skabe betingelser i arbejdsmiljøet, på hvilke ledelsen og medarbejderne i gensidigt forpligtende samarbejde kan trives, kan yde bedst muligt og dermed kan sikre universitetet en sund økonomi, udvikling og et godt omdømme."* ligesom *"Det skal være meningsfuldt at være på arbejdspladsen, og der skal være en god følelse forbundet med at gå på arbejde."*

Et af midlerne til at nå dette er, at *"Arbejdsmiljøarbejdet på AAU skal … sikre, at gældende lovgivning på området overholdes, og at der ikke hersker tvivl om, at dette sker. Men udover lovens rammer vil AAU forholde sig til alle arbejdsmiljøproblemer, og der vil derfor blive iværksat nødvendige tiltag, som rækker videre end, hvad der er fastsat i lovgivning og følgebestemmelser."*

Et andet middel til at nå målene er, at se *"arbejdsmiljøarbejdet … som et vedvarende kulturarbejde, primært baseret på et ledelsesansvar der forudsætter aktiv medarbejderdeltagelse, således at det bliver en fælles opgave. Arbejdsmiljøarbejdet skal ikke være noget, man tænker over, fordi arbejdsmiljøarbejdet bør indgå i den almindelige hverdag." "Det gode arbejdsmiljøarbejde kommer … til udtryk gennem den daglige adfærd …".*

Rektors indledning ved AAU's arbejdsmiljøkonference 2015, 18. maj 2015

En måde at vurdere om vores ambitioner for arbejdsmiljøet bliver opfyldt er at se på de studerendes kompetencer i arbejdsmiljø, når de forlader AAU efter endt studium. Hvis de studerende, efter endt studium, ad indirekte vej har lært at mestre godt arbejdsmiljøarbejde, har hele AAU's organisation fungeret som en god rollemodel for de studerende i de år, de har været her.

Hvis der skulle være nogle blandt jer, der endnu ikke har læst vores nye arbejdsmiljøpolitik, vil jeg opfordre til at hente den i AAU-håndbogen, læse den og bruge den.

Ud over arbejdsmiljøpolitikken er vi godt i gang med at opbygge en arbejdsmiljøorganisation, som bør kunne få arbejdsmiljøpolitikken indarbejdet i AAU's organisation og dagligdag.

Princippet for opbygningen af vores arbejdsmiljøorganisation i fakulteter og institutter er illustreret i dette diagram. Præcis det samme princip gælder selvfølgelig for Fælles Service og SBi, men de er ikke vist her for overskuelighedens skyld.

	Ansvar	Ambitioner, rammer og regler	Implementering
AAU	Rektor	HAMiU & arbejdsmiljøsektionen	HR-afdelingen, Teknisk Forvaltning
Fakulteter	Dekan	FAMiU	Fakultetskontor
Institutter	Institutleder	AMiU (strategisk) (operationelt) AMiG	AMiG og institutadministration

Det vigtigste i diagrammet er de tre kolonner, som markerer en ansvars- og rollefordelingen. Den blå kolonne til venstre beskriver, hvem der har ansvaret for arbejdsmiljøet. Øverst i ansvarshierarkiet har vi rektor, som har det endelige, det objektive ansvar for arbejdsmiljøet på AAU, og der må ikke herske tvivl om, at jeg taget det ansvar meget alvorligt.

I den grønne, den midterste kolonne har vi de organer, som hjælper de ansvarlige med at sætte ambitionsniveau, rammer og regler for arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøarbejdet. På AAU-niveau er det hovedarbejdsmiljøudvalget og arbejdsmiljøsektionen.

I den røde, den venstre kolonne står de implementerende, de udførende organisationsenheder.

Der er mange detaljer i beskrivelsen af arbejdsmiljøorganisationen, som vi dels ikke har diskuteret færdigt, dels ikke fremgår af diagrammet. Det er et overordnet diagram – især handlende om princippet for ansvars- og rollefordeling i arbejdsmiljøorganisationen. Et princip som vi vil værne om.

Fra den grønne, midterste kolonne vil jeg kort sige lidt om hovedarbejdsmiljøudvalget og arbejdsmiljøsektionen.

Rektors indledning ved AAU's arbejdsmiljøkonference 2015, 18. maj 2015

Hovedarbejdsmiljøudvalget består af syv arbejdsmiljøansvarlige ledere og syv arbejdsmiljørepræsentanter og har mig som rektor for bordenden. Udvalget genopstod i en revitaliseret udgave i juni sidste år og har siden da holdt fire frugtbare møder, hvor vi især
- har fået skabt arbejdsmiljøpolitikken,
- diskuteret hvordan vi egentlig vil arbejde med arbejdsmiljøet på AAU,
- arbejder på retningslinjer for arbejdsmiljøet i værksteder og laboratorier,
- enedes om principperne for opbygningen af vores arbejdsmiljøorganisation, og herunder har vi skabt grundlaget for at etablere vores nye, centrale arbejdsmiljøsektion, som vil være under opbygning i 2015.

Hovedarbejdsmiljøudvalget har også diskuteret og besluttet de nye principper for APV-arbejdet.

APV-arbejdet skal, som det vil være jer bekendt, ikke længere centreres om et stort, centralt spørgeskema, men i langt højere grad være forankret i det daglige, løbende arbejdsmiljøarbejde, hvilket er i tråd med arbejdsmiljøpolitikken. Vi stræber efter faktisk at gøre, som vi skriver, vi vil gøre i fx arbejdsmiljøpolitikken.

Emnet for dagens konference er det psykiske arbejdsmiljø. Vi har valgt det emne, fordi vi i hovedarbejdsmiljøudvalget anser det psykiske arbejdsmiljø som det arbejdsmiljøområde, hvor vi har de største problemer at løse og de største opgaver foran os.

Jeg vil derfor opfordre til livlig debat om emnet, så I kan give hovedarbejdsmiljøudvalget og arbejdsmiljøsektionen værdifuldt input til det videre arbejde med det psykiske arbejdsmiljø.

Det var nogle ord om de centrale tiltag gennem det seneste år. Der har heldigvis også foregået meget godt arbejdsmiljøarbejde lokalt i institutter og enheder. Det skal omtales og hædres. Derfor har hovedarbejdsmiljøudvalget indstiftet en arbejdsmiljøpris, som vil blive uddelt en gang om året til personer, som har udført en særlig bemærkelsesværdig indsats for arbejdsmiljøet på AAU.

Til arbejdsmiljøprisen 2014 har der været tre kandidater. Næste år må der meget gerne være mange flere, der indstiller kolleger til arbejdsmiljøprisen. Vi har brug for at høre de gode historier.

De to kandidater til AAU's arbejdsmiljøpris 2014, som ikke har fået prisen, men som vi alligevel bør hædre er:

- Søren Eliasen (Institut for Planlægning, AAU København) for et mangeårigt, ihærdigt og vedvarende arbejde for arbejdsmiljøet blandt de ansatte i AAU-København.

- Rudi P. Nielsen og Henrik Tækker Madsen (Institut for Kemi og Bioteknologi, AAU Esbjerg) for at have udvikling af manualer og procedurer for adfærd i værksteder og laboratorier i Campus Esbjerg.

Den tredje kandidat og modtageren af arbejdsmiljøprisen 2014 er
- Benjaminn Nordahl Nielsen og nærmeste kolleger (Institut for Byggeri og Anlæg, AAU Aalborg) for ihærdigt og vedholdende gennem flere år at have arbejdet for, og har opnået, en kultur- og adfærdsændring omkring arbejdsmiljøet i Institut for Byggeri og Anlægs værksteder og laboratorier.

Jeg vil slutte her, ønske os alle en god konference, opfordre til livlig debat og give ordet til dagens ordstyrer, Michael Collin, som vil guide os gennem eftermiddagens program.